**محرمانه**

نظر **مدیرگروه ......................** دانشکده........................ درخصوص خانم / آقای دکتر **.......................................** برای نیمسال .....................

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **شاخص ارزشیابی** | **بسیارخوب** | **خوب** | **متوسط** | **ضعیف** |
| 1. همکاری در ارائه دروس مشخص شده توسط گروه
 |  |  |  |  |
| 1. مشارکت در شورای گروه (ازدیدگاه مشارکت فکری در زمینه علمی و عملی)
 |  |  |  |  |
| 1. داشتن پشتکار در انجام امور اجرایی و مسئولیت محوله
 |  |  |  |  |
| 1. رضایت از نحوه انجام وظایف محوله
 |  |  |  |  |
| 1. تلاش برای ارتقاء کیفیت علمی گروه
 |  |  |  |  |
| 1. رعایت آداب و رفتار اجتماعی با همکاران گروه و احترام متقابل
 |  |  |  |  |
| 1. واکنش منطقی و معقول به پیشنهاد ها، انتقادها و دیدگاه های همکاران گروه
 |  |  |  |  |
| 8-داشتن تعهد و مسئولیت پذیری |  |  |  |  |
| 9-رضایت دانشجویان و نداشتن اعتراضات دانشجویی |  |  |  |  |
| 10-رضایت همکاران (اعم از هیات علمی و کارشناسان) گروه مربوطه |  |  |  |  |

**توجه: لازم است این فرم توسط تمامی مدیران گروه مربوطه که در بازه زمانی 8 نیم سال منتهی به دوره تبدیل وضعیت/ ارتقا عضو محترم هیات علمی متصدی مسئولیت مربوطه بوده اند برای هر یک از این 8 نیم سال بصورت مجزا تکمیل و ارسال شود**.

**نام و نام خانوادگی مدیرگروه......................................**

 **امضا..............................................**

 **تاریخ.........................................**